

Las Voces del Sector Energético

Diavaz es una organización de empresas y alianzas estratégicas orientada hacia la creación de valor mediante la implementación de altos estándares de calidad, protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo; al mismo tiempo se ha consolidado como una empresa socialmente responsable.



Servicios y Soluciones Integrales para la Industria Petrolera

La base de su desarrollo ha sido la innovación constante y la utilización de tecnología de vanguardia a través de alianzas estratégicas con empresas de clase mundial durante 46 años. A lo largo de su historia se han realizado más de 417 proyectos para Pemex y privados.

Actualmente contamos con más de 1,300 colaboradores Costa Afuera, 456 administrativos, 147 buzos, 8.5 millones de horas-hombre por años en trabajos Costa Afuera.

Especializados en los servicios de infraestructura de operaciones costa afuera, buceo industrial de saturación y superficie, mantenimiento a ductos marinos, operación de barcos de pruebas, construcción, mantenimiento y modernización de plataformas marinas y estudios geotécnicos y geociencias.

Membresía IMCA

Hoy en día somos la primera empresa mexicana miembro IMCA (Asociación Internacional de Contratistas Marinos), décima en Norteamérica y única en Latinoamérica.

Contamos con 33 buzos de superficie con aire, de los cuales 12 son DMT (Driver Medical Technician), 12 buzos SAT (Saturación) y 5 Supervisores de Buceo con Aire Costa Afuera (los primeros en México en obtener esta acreditación).

Esto nos brinda la oportunidad de estar a un nivel más competitivo en el desarrollo de contratos directos con Pemex y otras dependencias, e indirectos como subcontratista con las compañías extranjeras que trabajan actualmente en México y que requieren empresas que manejen sus mismos estándares de calidad y seguridad para la realización de sus contratos.

Además adquiriendo más experiencia y consolidando el prestigio en la realización de obras de calidad, puede llegar a la internacionalización, para la ejecución de contratos de obras submarinas o de construcción en superficie, en cualquier parte del mundo.

La inclusión de perspectiva de género

CSD ha realizado diversas acciones para incorporar la perspectiva de género, la equidad laboral y la no discriminación en el quehacer cotidiano de la empresa, a través de políticas y nuestro Código de Ética garantiza la estabilidad emocional y laboral de nuestras colaboradoras para el buen desarrollo de sus actividades. Actualmente en el área administrativa laboran 101 mujeres que son parte fundamental de la organización y que representan el 30% de nuestra familia empresarial ocupando diversos cargos entre ellos gerenciales, en los trabajos de operaciones marinas costa afuera el porcentaje es menor, sin embargo 5% de la fuerza laboral es de mujeres, el cual se ha venido incrementando a lo largo de los últimos cinco años.

Respecto a temas laborales, se han tomado medidas para garantizar que las designaciones y ascensos se basen en el mérito y la experiencia, evitando la segregación y la postergación por motivos de género, existiendo equidad en la remuneración de las actividades, a través de políticas de compensación.

En CSD nos sentimos orgullosos de ser una empresa incluyente con equidad de género, con políticas justas donde los resultados se deben a la participación de colaboradoras comprometidas y con excelente desempeño.

UNIDOS ENCONTRAMOS NUESTRA GRANDEZA.

- Exploración y Producción • Operaciones Marinas
- Gas • Integridad de Instalaciones Petroleras

